

## NOTA INFORMATIVA per i potenziali aderenti

### SEZIONE I - Informazioni chiave per l'aderente

In vigore dal 1° luglio 2020



*Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche di Pegaso e facilitarti il confronto tra Pegaso e le altre forme pensionistiche complementari.*

## PRESENTAZIONE DI PEGASO

PEGASO - Fondo pensione complementare per i dipendenti delle imprese di servizi di pubblica utilità è un **fondo pensione negoziale** istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, che ne costituisce parte integrante.

PEGASO è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

PEGASO opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a PEGASO tutti i lavoratori dipendenti appartenenti ai settori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dagli accordi collettivi di istituzione del fondo. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono riportate nell'Allegato.

La partecipazione a PEGASO ti consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

## INFORMAZIONI PRATICHE

Sito internet del fondo: [www.fondopegaso.it](http://www.fondopegaso.it)

Indirizzo e-mail: [info@fondopegaso.it](mailto:info@fondopegaso.it)

Indirizzo di posta elettronica certificata:

[fondopegaso@pec.it](mailto:fondopegaso@pec.it)

Telefono: (06) 8535 7425

Fax: (06) 8530 2540

Sede legale e amministrativa:

Via Savoia, 82 – 00198 – Roma (RM)

Sul sito web del Fondo sono disponibili lo **Statuto**, la **Nota informativa**, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo.

Sono inoltre disponibili il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Documento sulle rendite** e ogni altro documento e/o informazione di carattere generale utili all'iscritto.

## LA CONTRIBUZIONE

L'adesione a Pegaso dà diritto a un **contributo al fondo pensione da parte del tuo datore di lavoro**.

La misura, la decorrenza e la periodicità dei versamenti sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a Pegaso. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'**Allegato** sopra citato. Ha tuttavia la possibilità di determinare la contribuzione in misura superiore.

Il contributo del datore di lavoro spetta **unicamente** nel caso in cui versi al fondo almeno il contributo minimo a tuo carico.

L'iscritto può elevare il contributo a proprio carico anche in misura maggiore rispetto a quella minima prevista dalle fonti istitutive.

La misura della contribuzione scelta al momento dell'adesione può essere modificata nel tempo.

Viene data facoltà all'aderente e al datore di lavoro di effettuare versamenti volontari una tantum, in cifra fissa.

L'iscritto che ha perso i requisiti di partecipazione, per cambio lavoro o per pensionamento, può mantenere la posizione presso il Fondo ed anche effettuare versamenti volontari.

## LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Dal momento del pensionamento e per la durata della vita ti verrà erogata una **rendita**, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e alla tua età a quel momento.

Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento **"La mia pensione complementare", versione standardizzata**, utile per avere un'idea di come la rendita può variare al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi. Le tipologie di rendita e le relative condizioni che Pegaso ti propone sono riportate nel **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web del fondo.

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire un **capitale** fino a un importo pari al 50% di quanto hai accumulato. Se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993, oppure quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale. In caso di interruzione del rapporto di lavoro nei 5 anni precedenti al pensionamento per vecchiaia e in caso di inoccupazione per 24 mesi nei 10 anni precedenti al medesimo termine, puoi richiedere una parte o tutto il montante accumulato in forma di **"Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA)**.

In qualsiasi momento puoi richiedere un'**anticipazione**, fino al 75% di quanto hai maturato, per far fronte a spese sanitarie di particolare gravità, che possono riguardare anche il coniuge e i figli. Devi invece aspettare almeno otto anni per poter richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per l'acquisto della prima casa di abitazione, per te o per i tuoi figli, o per le spese di ristrutturazione della prima casa, oppure un'anticipazione, fino al 30%, per altre esigenze di carattere personale. Puoi trovare maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale nel **Documento sulle anticipazioni**, disponibile sul sito web del fondo.

Trascorsi due anni dall'adesione a Pegaso puoi richiedere di trasferire la tua posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine, il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al fondo. In quest'ultimo caso, ti è consentito di riscattare, in tutto o in parte, la posizione maturata a quel momento, indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di **Partecipazione**, nonché sulla **Contribuzione** e sulle **Prestazioni pensionistiche complementari** nella Nota informativa e nello Statuto, disponibili sul sito web del fondo.

## PROPOSTE DI INVESTIMENTO

Pegaso ti propone i seguenti comparti di investimento:

- Profilo LIFE CYCLE (o CICLO DI VITA)
- Pegaso Garantito
- Pegaso Bilanciato
- Pegaso Dinamico

I flussi di TFR nonché gli importi previsti dall'art. 7 co. 9-undecies della L. 125/2015 conferiti tacitamente sono destinati rispettivamente per legge o per accordo tra le Fonti Istitutive al comparto Pegaso Garantito.

L'adesione esplicita a Pegaso comporta il conferimento dei contributi nel Profilo LIFE CYCLE (o CICLO DI VITA) o nel comparto indicato dall'aderente. In tutti i casi in cui all'atto dell'adesione l'aderente non indichi esplicitamente il Profilo LIFE CYCLE (o CICLO DI VITA) o uno specifico comparto, i contributi saranno conferiti nel Profilo LIFE CYCLE (o CICLO DI VITA).

Prima di scegliere è importante che tu faccia le opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. A tal fine ti verranno poste alcune domande in fase di adesione al fondo pensione.

È importante che tu conosca le caratteristiche dell'opzione di investimento che scegli perché a questa sono associati uno specifico orizzonte temporale e una propria combinazione di rischio e rendimento.

Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e che i rendimenti realizzati nel passato NON sono necessariamente indicativi dei rendimenti futuri. È pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni (il che vuol dire che il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi).  
Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.  
Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

Puoi trovare maggiori informazioni sulla politica di investimento di ciascun comparto nella **Nota informativa**, disponibile sul sito web del fondo.

**Nota Bene:** L'aderente, all'atto dell'adesione, sceglie il comparto in cui far confluire i versamenti contributivi o può altresì decidere di ripartire i versamenti e la futura posizione fra due comparti, in percentuale da egli stabilita, rispettando una proporzione in numeri interi multipli di 5% (ad esempio, 5% e 95%, 10% e 90%, 15% e 85%). Nel caso di suddivisione della posizione su 2 comparti il ribilanciamento avverrà in automatico (senza alcuna richiesta o autorizzazione dell'iscritto) con il valore quota del 30/06 di ogni anno, qualora la combinazione effettiva a tale data sia diversa in una misura superiore a 2,5% (es. se si è selezionata la combinazione 50% Garantito e 50% Bilanciato e al momento del ribilanciamento la combinazione effettiva è pari a 52% Bilanciato e 48% Garantito non avverrà il ribilanciamento, mentre avverrà nel caso in cui la combinazione sia 53% Bilanciato e 47% Garantito). In caso di mancata scelta all'atto dell'iscrizione, i versamenti contributivi verranno attribuiti d'ufficio al Profilo LIFE CYCLE (o CICLO DI VITA); in tal caso è data facoltà all'aderente di trasferire la posizione individuale ad altro comparto o combinazione di due comparti nel rispetto del periodo minimo di permanenza di almeno un anno.

### PROFILO LIFE CYCLE (O CICLO DI VITA)

Comparto di investimento: automaticamente adattato in base agli anni mancanti al pensionamento.

Finalità del profilo LIFE CYCLE (o CICLO DI VITA): Il profilo LIFE CYCLE (o CICLO DI VITA) risponde alle esigenze di un aderente che in maniera consapevole indirizza il proprio risparmio previdenziale al comparto probabilisticamente coerente con gli anni mancanti al pensionamento.

#### Anni mancanti al pensionamento

Oltre 24 anni al pensionamento

Da 24 anni al pensionamento e fino a 14 anni al pensionamento

Da 14 anni al pensionamento a 5 anni al pensionamento

Da 5 anni al pensionamento a 2 anni al pensionamento

Da 2 anni al pensionamento

#### Comparto

Dinamico

50% Dinamico 50% Bilanciato

Bilanciato

40% Bilanciato 60% Garantito

Garantito

Per l'illustrazione delle politiche d'investimento dei singoli comparti che compongono il LIFE CYCLE (o CICLO DI VITA) si rinvia ai paragrafi successivi.

### FONDO PEGASO GARANTITO

COMPARTO  
GARANTITO

ORIZZONTE TEMPORALE  
BREVE

(fino a 5 anni)

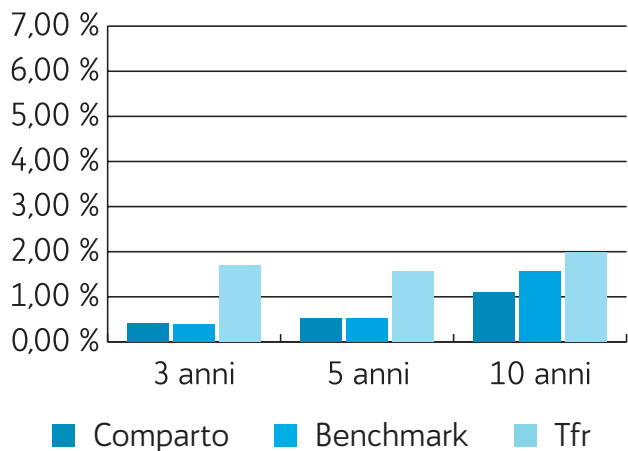
La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR, in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di restituzione del capitale consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione

**Caratteristiche della garanzia:** il comparto è caratterizzato da una garanzia di restituzione del capitale, per gli aderenti che avranno mantenuto la propria posizione nel comparto fino al 31/12/2017 e, successivamente a tale data, fino al 31/12/2022; inoltre la garanzia opera nei seguenti casi: pensionamento; decesso; invalidità permanente; inoccupazione superiore a 48 mesi.

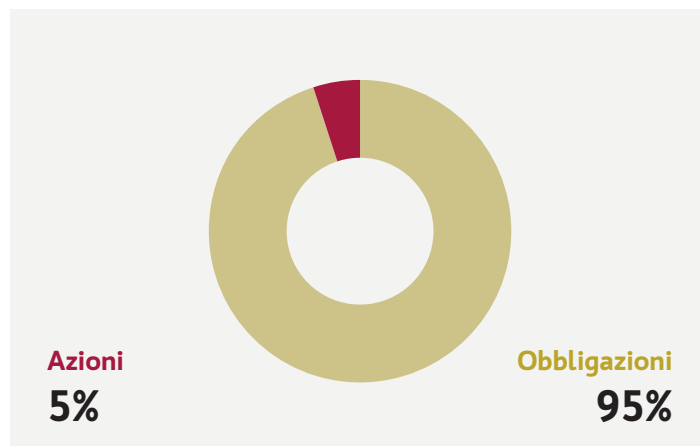
**Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01.08.2007 - **Patrimonio netto al 31.12.2019 (in euro):** 113.795.490

**Rendimento netto del 2019:** 2,29%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2019



NOTA - Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

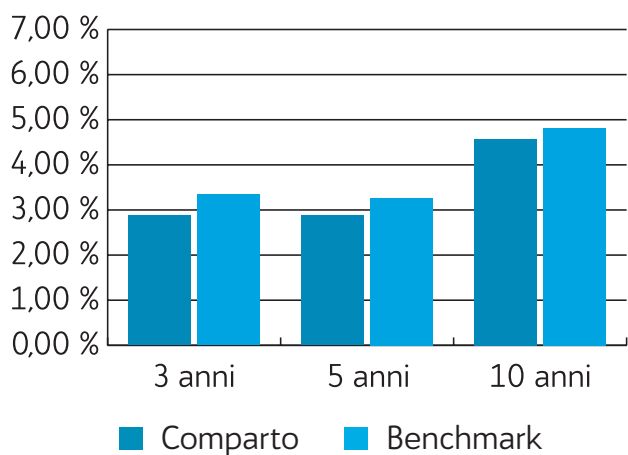
FONDO PEGASO BILANCIATO



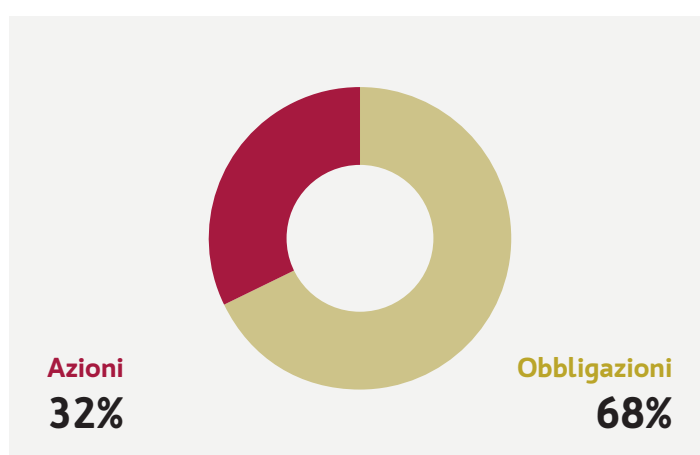
Data di avvio dell'operatività della linea: 01.08.2002 - Patrimonio netto al 31.12.2019 (in euro): 921.696.613

Rendimento netto del 2019: 8,08%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2019



**FONDO PEGASO DINAMICO**

**COMPARTO  
BILANCIATO**

**ORIZZONTE TEMPORALE  
LUNGO**

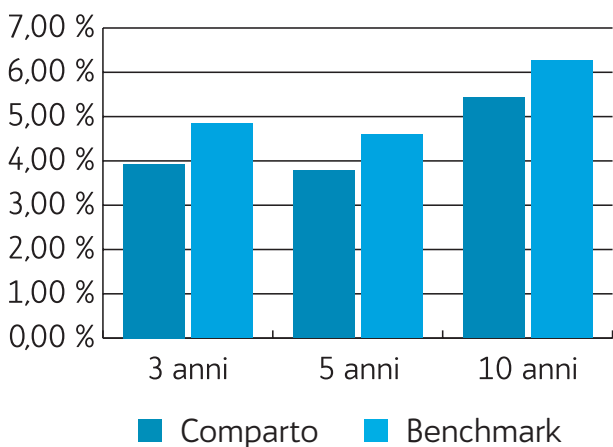
*(oltre 15 anni)*

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio, con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi

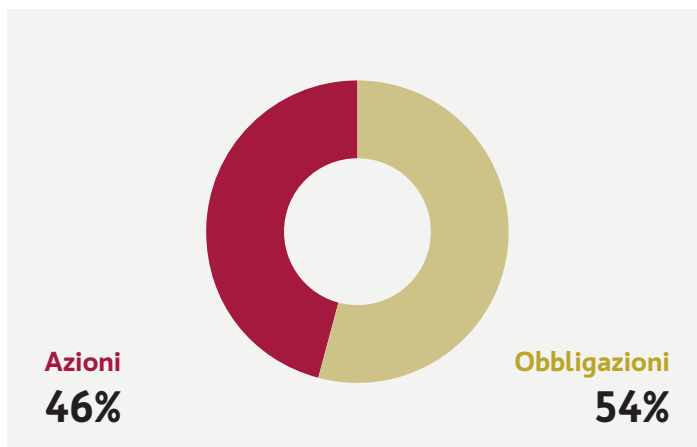
Data di avvio dell'operatività della linea: 01.07.2006 - Patrimonio netto al 31.12.2019 (in euro): 108.256.842

Rendimento netto del 2019: 12,32%

**Rendimento medio annuo composto**



**Composizione del portafoglio al 31.12.2019**



NOTA - Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

## NOTA INFORMATIVA per i potenziali aderenti

### SEZIONE I - Informazioni chiave per l'aderente

#### SCHEMA DEI COSTI - In vigore dal 24 aprile 2020



La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente a Pegaso nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica. Pertanto, prima di aderire a Pegaso, è importante confrontare i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

## COSTI NELLA FASE DI ACCUMULO

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	€ 5 a carico del lavoratore associato da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione <sup>1</sup> . Gli aderenti fiscalmente a carico sono esenti.
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'aderente	€ 20,00 quale "quota associativa" annuale è prelevata all'inizio dell'anno sulla prima contribuzione o tramite annullamento delle quote. Per coloro che aderiscono durante l'anno o che avevano la posizione e la contribuzione nulle all'inizio dell'anno, l'addebito avviene con l'annullamento di quote con NAV 30/11. Per gli aderenti fiscalmente a carico la quota associativa è ridotta alla misura di € 10,00.
Indirettamente a carico dell'aderente:	
Garantito	0,283% del patrimonio del Comparto su base annua (di cui circa 0,083% per commissioni di Banca Depositaria e spese amministrative riconducibili al patrimonio <sup>2</sup> ). È prevista una commissione di incentivo del 10% dell'extrarendimento (ovvero dello scarto positivo tra rendimento del portafoglio e tasso di rivalutazione del Tfr). La commissione è calcolata sull'orizzonte temporale di 5 anni e corrisposta al termine dello stesso (31/12/2022).
Bilanciato	0,234% del patrimonio del Comparto su base annua (di cui circa 0,083% per commissioni di Banca Depositaria e spese amministrative riconducibili al patrimonio <sup>2</sup> ). È prevista in tutti i mandati di gestione una commissione di incentivo del 10% dell'extrarendimento (ovvero dello scarto positivo tra rendimento del portafoglio e rendimento del benchmark) per gestore con rendimento assoluto positivo e del 5% dell'extrarendimento in caso di rendimento assoluto negativo. Le commissioni sono calcolate sull'intero arco temporale del mandato e corrisposte al termine dello stesso.
Dinamico	0,186% del patrimonio del Comparto su base annua (di cui circa 0,083% per commissioni di Banca Depositaria e spese amministrative riconducibili al patrimonio <sup>2</sup> ). È prevista in tutti i mandati di gestione una commissione di incentivo del 10% dell'extrarendimento (ovvero dello scarto positivo tra rendimento del portafoglio e rendimento del benchmark) per gestore con rendimento assoluto positivo e del 5% dell'extrarendimento in caso di rendimento assoluto negativo. Le commissioni sono calcolate sull'intero arco temporale del mandato e corrisposte al termine dello stesso.
Profilo LIFE CYCLE o ciclo di vita	I costi relativi al profilo LIFE CYCLE o ciclo di vita sono imputati in relazione al comparto d'investimento in cui l'aderente risulta attivo.
Spese per l'esercizio di prerogative individuali	(prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)
Anticipazione	€ 20
RITA <sup>4</sup>	€ 20
Trasferimento / Riscatto	non previste
Riallocazione della posizione individuale	non previste

(1) Una ulteriore quota pari a € 10 è direttamente a carico del datore di lavoro

(2) Il prelievo a copertura delle spese amministrative nella misura dello 0,064% viene effettuato in cinque tranches con l'annullamento di quote con Nav 31/03, 31/05, 31/07, 30/09 e 30/11.

(3) Agli iscritti al Fondo tramite conferimento tacito del TFR è riconosciuta la facoltà di trasferire, senza spese per i primi 12 mesi, la posizione individuale dal Comparto Garantito ad altro comparto a prescindere dal periodo minimo di permanenza.

(4) Agli iscritti che scelgono la RITA per il 100% della posizione continuano ad essere applicata la quota associativa annua e i costi indiretti gravanti sul patrimonio.

**N.B.:** Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire una indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti.

Per maggiori informazioni v. sezione 'Caratteristiche della forma pensionistica complementare'.

## INDICATORE SINTETICO DEI COSTI

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di Pegaso, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%. L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Garantito	0,92%	0,58%	0,44%	0,33%
Bilanciato	0,86%	0,53%	0,39%	0,28%
Dinamico	0,81%	0,47%	0,34%	0,23%

**ATTENZIONE:** Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

È importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

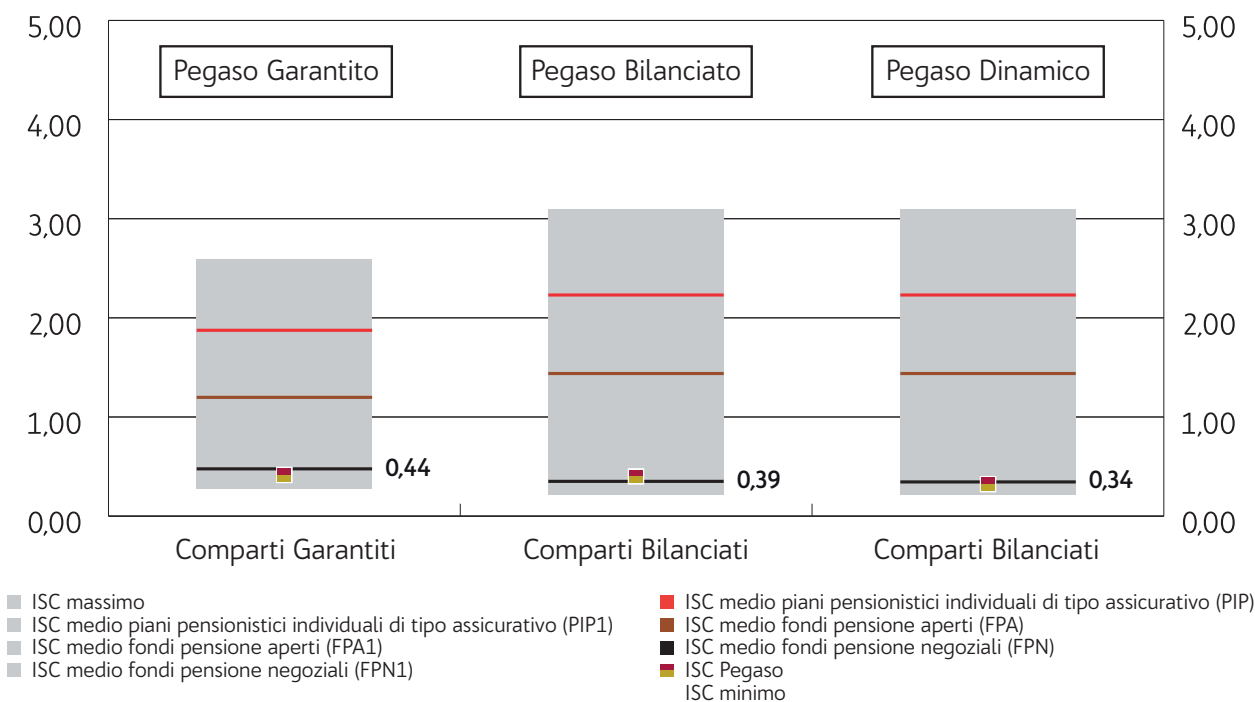
Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di Pegaso è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di Pegaso è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

Onerosità di Pegaso rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza di 10 anni)





## NOTA INFORMATIVA per i potenziali aderenti

### Allegato alle "Informazioni chiave per l'aderente" del fondo pensione Pegaso

Il presente Allegato è parte integrante delle 'Informazioni chiave per l'aderente' di PEGASO e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

#### FONTI ISTITUTIVE

PEGASO - Fondo pensione complementare per i dipendenti delle imprese di servizi di pubblica utilità è stato costituito in attuazione degli accordi nazionali del 18 luglio 1997, del 7 aprile 1998 e del 27 maggio 1998 sottoscritti tra le parti firmatarie del CCNL unico per il settore gas-acqua Utilitalia, FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILTEC-UIL e del CCNL unico per il settore elettrico Utilitalia, FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL e UILTEC-UIL.

#### DESTINATARI

1. Sono destinatari del Fondo Pensione Pegaso:
  - a) i/le lavoratori/lavoratrici dipendenti di imprese di servizi di pubblica utilità, associate a Utilitalia, che applicano i **CCNL unici del settore elettrico e gas-acqua**;
  - b) i/le lavoratori/lavoratrici dipendenti di imprese associate ad ANFIDA (Associazione nazionale fra gli industriali dell'acqua) che in seguito all'Accordo nazionale del 29 maggio 2003, stipulato tra le parti Associazione Nazionale fra gli Industriali degli Acquedotti ANFIDA e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILTEC-UIL, hanno convenuto di aderire a PEGASO;
  - c) i/le lavoratori/lavoratrici dipendenti di imprese associate ad **UNIEM** (Unione nazionale imprese elettriche minori) che con Accordo nazionale del 28 marzo 2006, tra le parti Unione Nazionale Imprese Elettriche Minori UNIEM e FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL e UILTEC-UIL, hanno convenuto di aderire a PEGASO;
  - d) i/le lavoratori/lavoratrici dipendenti di imprese del **settore funerario** aderenti a Utilitalia che con Accordo del 22 giugno 2000, tra le parti Federgasacqua (oggi FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL e UILTEC-UIL), hanno convenuto di aderire a PEGASO;
  - e) i/le lavoratori/lavoratrici dipendenti di imprese aderenti a Utilitalia che applicano i CCNL dalla stessa stipulati per **ulteriori servizi pubblici**, in particolare le imprese che gestiscono i servizi di telecomunicazione che con Accordo del 6 giugno 2007 tra le parti Utilitalia, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, hanno convenuto di aderire a PEGASO.
  - f) i lavoratori dipendenti di Utilitalia, in attuazione degli accordi nazionali di cui all'art. 1, confermati dall'accordo 28 marzo 2007 e dal contratto collettivo di lavoro 25 settembre 2008, stipulati dalla Confservizi-Associazioni aderenti e Società controllate con le OO.SS. FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL e UILTEC-UIL e dal contratto collettivo di lavoro 23 aprile 2015 per l'applicazione del CCNL unico del settore gas-acqua di cui al precedente punto 1 comma a. dal 1° maggio 2015, stipulato dalla Confservizi-Associazioni aderenti e Società controllate con le OO.SS. FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILTEC-UIL;
  - g) i lavoratori dipendenti di Confservizi, delle Associazioni-Federazioni nazionali e regionali alla stessa aderenti, delle Società, Istituti e altre organizzazioni dalle stesse controllate, dagli enti di qualsiasi natura dalle stesse promosse, che con gli accordi del 19 ottobre 1999 e 28 marzo 2007 e il contratto collettivo di lavoro 25 settembre 2008 stipulato con le OO.SS. FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL e UILTEC-UIL hanno convenuto di aderire a PEGASO e che dal 1° maggio 2015 applicano il CCNL unico del settore gas-acqua di cui al precedente punto 1, comma a. in forza del contratto collettivo di lavoro 23 aprile 2015 stipulato con le OO.SS. FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILTEC-UIL.
2. Possono altresì essere destinatari del Fondo Pensione Pegaso i dipendenti di:
  - a) imprese associate a:
    - ASSOELETRICA (Associazione produttori indipendenti di energia elettrica);
    - ANIGAS (Associazione nazionale industria del gas);
    - ASSOGAS (Associazione nazionale del gas);
    - I-GAS;
  - b) imprese o società, anche cooperative, che distribuiscono energia elettrica o gas o acqua associate a Utilitalia il cui rapporto di lavoro è interamente regolato da specifici contratti collettivi aziendali;
  - c) imprese che, pur non essendo iscritte a Utilitalia, applicano i CCNL unici del settore elettrico e gas-acqua e gli altri CCNL per i servizi di pubblica utilità sottoscritti da Utilitalia.
  - d) associazioni sindacali FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL;
3. L'adesione di ulteriori destinatari, nell'ambito dei settori sopra elencati, è condizionata alla sottoscrizione nell'ambito dei



settori sopra elencati - da almeno una delle Organizzazioni sindacali, tra quelle dei datori di lavoro e dei lavoratori, che sono firmatarie dei CCNL unici del settore elettrico e gas-acqua - di specifiche Fonti istitutive comportanti l'integrale accettazione delle norme statutarie di PEGASO, fatte salve eventuali specifiche prerogative.

4. Sono Associati al Fondo:
  - a) i/le lavoratori/lavoratrici, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata superiore a tre mesi, con contratto d'inserimento e con contratto di apprendistato che abbiano scelto di aderire a Pegaso o che vi abbiano aderito attraverso il conferimento tacito del TFR;
  - b) le imprese che abbiano alle loro dipendenze lavoratori/lavoratrici Associati;
  - c) i titolari delle prestazioni pensionistiche del Fondo secondo le modalità previste da norme operative interne;
  - d) i familiari fiscalmente a carico, secondo la normativa tributaria vigente, di lavoratori iscritti al Fondo che ne facciano esplicita richiesta.
5. Nel caso in cui per un'impresa vengano meno i requisiti di associazione a PEGASO, secondo le norme del presente Statuto, il rapporto associativo col Fondo può essere mantenuto, previo accordo tra impresa interessata e Organizzazioni sindacali e previa accettazione del Fondo stesso.
6. Sono aderenti al fondo pensione:
  - a. i/le lavoratori/lavoratrici di cui al precedente comma 1., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata superiore a tre mesi, con contratto d'inserimento e con contratto di apprendistato che abbiano scelto di aderire a Pegaso o che vi abbiano aderito attraverso il conferimento tacito del TFR o dell'importo di cui all'art.7, comma 9-undecies, della L.125/2015;
  - b. i/le lavoratori/lavoratrici che in seguito alla cessazione del rapporto lavorativo mantengono la posizione presso il Fondo in attesa di conseguire il diritto alla prestazione pensionistica complementare;
  - c. i/le lavoratori/lavoratrici che decidono di proseguire la contribuzione al Fondo oltre il raggiungimento dell'età pensionabile prevista dal regime obbligatorio di appartenenza;
  - d. i titolari delle prestazioni pensionistiche del Fondo secondo le modalità previste da norme operative interne;
  - e. i familiari fiscalmente a carico di lavoratori iscritti al Fondo.

## CONTRIBUZIONE

CCNL GAS ACQUA (Utilitalia - Anfidia)	Quota TFR	Contributo 1		Decorrenza e periodicità 4
		Lavoratore 2	Datore di lavoro 5	
CCNL Telecomunicazioni (Utilitalia)				
Lavoratori occupati dopo il 28/04/1993	6,91%	1,20%	1,20%*	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a partire dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre.
Lavoratori già occupati al 28/04/1993				
- con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 inferiore a 18 anni	2,10%	1,20%	1,20%*	
- con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 superiore a 18 anni	1,60%	1,20%	1,20%*	

\* Dal 1° luglio 2020 è prevista una contribuzione aggiuntiva di 8 euro pro-capite parametrata al V livello sull'imponibile mensile e di 4,30 (5,90) euro, parametrato al valore 143,53, per i lavoratori con anzianità contributiva (successiva) al 28 aprile 1993.

- (1) In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR secondo i rispettivi CCNL.
- (2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.
- (3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.
- (4) L'obbligo contributivo, a carico del lavoratore e dell'azienda, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione della domanda di adesione per le domande sottoscritte dopo il 15° giorno del mese, e dal mese in corso, per le domande sottoscritte entro il 15° giorno del mese.
- (5) Con riferimento ai soli dipendenti delle aziende associate a Utilitalia già iscritti all'ex Fondo Gas, spetta anche, a decorrere dal 1° dicembre 2015, un contributo, pari agli importi previsti dall'art. 7 co. 9-undecies della L.125/2015.

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

CCNL ELETTRICI (Utilitalia / Uniem) CCNL dipendenti Utilitalia CCNL dipendenti Confservizi	Quota TFR	Contributo 1		Decorrenza e periodicità 4
		Lavoratore 2	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28/04/1993	6,91%	1,21%	1,21%*	I contributi sono versati con periodicità mensile a partire dal mese successivo alla fine di ciascun mese. Le quote di TFR dovute al Fondo sono versate con periodicità annuale.
Lavoratori già occupati al 28/04/1993				
- con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 inferiore a 18 anni	2,90%	1,21%	1,21%*	
- con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 superiore a 18 anni	2,20%	1,21%	1,21%*	

\* A far data dal 1° luglio 2020 è prevista una contribuzione aggiuntiva pari a 17 euro per ogni mensilità.

(1) In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR secondo i rispettivi CCNL.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

(4) L'obbligo contributivo, a carico del lavoratore e dell'azienda, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione della domanda di adesione per le domande sottoscritte dopo il 15° giorno del mese, e dal mese in corso, per le domande sottoscritte entro il 15° giorno del mese.

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

CCNL FUNERARI (Utilitalia)	Quota TFR	Contributo 1		Decorrenza e periodicità 4
		Lavoratore 2	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28/04/1993	6,91%	1,00%	1,00%*	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a partire dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre.
Lavoratori già occupati al 28/04/1993				
- con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 inferiore a 18 anni	2,10%	1,00%	1,00%*	
- con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 superiore a 18 anni	1,60%	1,00%	1,00%*	

\* A far data dal 1° gennaio 2015 è prevista una contribuzione aggiuntiva del datore di lavoro in cifra fissa pari a 13 euro per 12 mensilità.

(1) In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR secondo i rispettivi CCNL.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

(4) L'obbligo contributivo, a carico del lavoratore e dell'azienda, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione della domanda di adesione per le domande sottoscritte dopo il 15° giorno del mese, e dal mese in corso, per le domande sottoscritte entro il 15° giorno del mese.

Gli aderenti fiscalmente a carico possono fissare liberamente la misura della contribuzione, a eccezione del primo versamento da effettuarsi della somma di almeno 50 €. Il versamento per questa tipologia di iscritti deve essere effettuato tramite bonifico bancario. Copia della disposizione deve essere inviata al Fondo in allegato all'apposito modulo presente nella sezione Modulistica del sito web di Pegaso.

